**CANDIDATI DA CONSIDERARE PER**
**l'INSTAURAZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO**

Oggetto: **INFORMATIVA ai sensi dell'art 13 del Regolamento (UE) 679/2016**

Egregio Sig./Gent.ma Sig.ra:

in relazione al Regolamento UE 679/2016 (a seguito anche Regolamento) si riporta di seguito l'informativa di cui all'oggetto.

## 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

General Com S.p.A. in qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 679/2016, relativo alla "protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati", con la presente La informa che il trattamento dei suoi dati, durante tutto l'iter di selezione del personale, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti. In relazione alla raccolta ed all'utilizzo dei dati personali, il Titolare del trattamento fa innanzitutto presente che i dati sono raccolti presso l'interessato, sia al momento della selezione del candidato per l'instaurazione del rapporto di lavoro/collaborazione, sia in occasione della stipulazione del contratto individuale di lavoro che in costanza del rapporto di lavoro/collaborazione stessi.

## 2. RAPPRESENTANTE DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO (art. 27 del Regolamento)

Non è prevista la figura del Rappresentante del Titolare del trattamento all'interno di questa organizzazione in quanto non necessaria ai sensi del Regolamento stesso.

## 3. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (artt. da 37 a 39 del Regolamento)

Non è prevista la figura del Responsabile della protezione dei dati all'interno di questa organizzazione (anche denominato Data Protection Officer - DPO) in quanto non necessaria ai sensi del Regolamento stesso.

## 4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzati allo svolgimento, da parte della scrivente, di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale destinato alle attività della suddetta.

E' possibile che vi siano finalità amministrative interne che comportino la necessità di trasmettere i dati di cui sopra all'interno del gruppo imprenditoriale di cui fa parte la scrivente organizzazione, anche in paesi terzi, che potrebbero non garantire un livello adeguato di sicurezza.

**I dati trattati potranno riguardare:**

**a)** Notizie anagrafiche, occupazioni precedenti, professionalità specifiche, formazione scolastica, ecc. contenuti nel suo curriculum vitae (C.V.) pervenuto alla scrivente a mezzo internet in via preliminare o a mezzo posta, telefax, e-mail o a mano e rappresenta una candidatura spontanea o la risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale pubblicati dalla scrivente sul sito internet ufficiale o su altri canali di informazione (quotidiani o periodici, locali, nazionali, esteri). I dati raccolti saranno oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al successivo punto

Il trattamento dei dati sopra elencati è necessario per una corretta gestione del possibile rapporto di lavoro da instaurarsi con la scrivete Organizzazione e il loro conferimento è obbligatorio per attuare i fini sopra indicati. Il Titolare rende noto che, per l'espletamento delle finalità di cui ai punti precedenti, potrà venire a conoscenza di dati particolari, ai sensi degli artt. 9 e 10 del Regolamento. Tali dati "particolari" oggetto di trattamento saranno solo quelli strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti o alle finalità sopra descritte e verranno trattati nel rispetto delle indicazioni contenute nel Regolamento (UE) 679/2016. L'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, può causare l'impossibilità del Titolare di garantire la congruità del trattamento stesso.

**Dati non indispensabili al proseguimento del rapporto:**

Non verranno trattati dati non indispensabili al proseguimento del rapporto.

## 5. BASE GIURIDICA E LICEITÀ DEL TRATTAMENTO

In riferimento alle liceità del trattamento individuate la scrivente le specifica, a seguito, le basi giuridiche su cui si fondano:

**a)** Per le finalità di cui al Punto 4., lettera a) della presente informativa il trattamento dei suoi dati personali è possibile solo ed esclusivamente previo suo consenso specifico (art. 6, paragrafo 1, lettera a) del Regolamento).

**b)** Il trasferimento dei suoi dati personali extra UE, che potrebbero anche non comportare livelli di protezione adeguati per necessità legate al Gruppo Imprenditoriale cui fa parte la scrivente Organizzazione, è possibile solo ed esclusivamente previo suo consenso specifico (art. 49, lettera a) del Regolamento).


Via Caduti del Lavoro, 22
42013, Salvaterra di Casalgrande (RE)
C.F. e P. IVA IT 00539820357

**6. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

Ogni trattamento avviene mediante l'adozione di misure di sicurezza, tecniche ed organizzative, adeguate al trattamento stesso così come riportato all'art. 32 del Regolamento. Tutti i dati sono trattati sia con l'ausilio di sistemi informatici sia a mezzo di apposite banche dati cartacee.

**7. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI TRATTATI**

**a)** I suoi dati per le finalità di cui al Punto 4., lettera a) della presente informativa saranno comunicati esclusivamente a soggetti autorizzati dal Titolare del trattamento per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione della selezione (ivi compresi Consulenti abilitati in materia di Lavoro in caso di questioni precontrattuali da dirimere), con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

**8. TRASFERIMENTO DI DATI A UN PAESE TERZO** (Artt. da 44 a 49 Regolamento 679/2016)

Non si prevede la possibilità di trasferire dati in Paesi Extra UE o che comunque non garantiscano misure di sicurezza adeguate.

**9. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**

**a)** Per finalità del trattamento indicate al Punto 4., lettera a) della presente informativa i suoi dati personali, verranno conservati per la durata della procedura di selezione ed al massimo per i successivi 2 anni.

**10. DIRITTI DELL'INTERESSATO** (artt. da 13 a 22 del Regolamento 679/2016)

Lei ha diritto di richiedere al Titolare del trattamento l'accesso, la cancellazione, la comunicazione, l'aggiornamento, la rettificazione, l'opposizione al trattamento, l'integrazione, la limitazione, la portabilità, la conoscenza della violazione dei suoi dati personali, nonché in generale, può esercitare tutti i diritti previsti dall'art. 13 e seguenti del Regolamento UE 679/2016.

**11. DIRITTO DI REVOCA** (art. 13, comma 2, lettera c) del Regolamento)

Lei ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso fornito per le finalità di cui al Punto 4., lettera a) della presente informativa e il consenso al trasferimento dei dati in paesi terzi, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca in oggetto.

**12. AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Lei ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente "**Garante Privacy Italiano"** nel caso in cui ritenga che i suoi diritti nell'ambito di protezione dei dati personali siano a rischio.

**13. EVENTUALI CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI RISPONDERE**

Come già specificato, in relazione alle suddette finalità di cui al Punto 4., lettera a), della presente informativa, il mancato conferimento di dati personali richiesti al candidato, potrebbe impedire alla scrivente l'esecuzione di talune o tutte le prestazioni necessarie ad attivare il rapporto di lavoro.

Il conferimento e trattamento dei dati da parte della scrivente per le finalità di cui al Punto 4., lettera a) della presente informativa è possibile solo previo suo consenso specifico.

**14. PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO** (art. 22 del Regolamento (UE) 679/2016)

I suoi dati non saranno inseriti all'interno di alcun processo decisionale automatizzato.